



دوماهنامه الکترونیکی اداره کل شیلات استان بوشهر ■ شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴ ■ ۱۷ صفحه

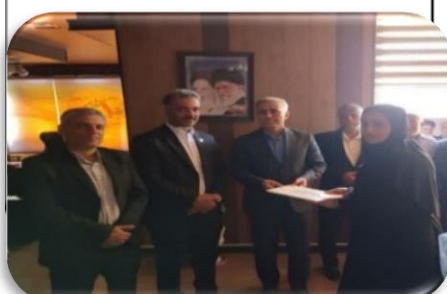
اسکله خورخان بردخون به بهره‌برداری رسید



کسب عنوان روابط عمومی برتر استان
توسط اداره کل شیلات استان بوشهر



سرپرست اداره شیلات شهرستان
گناوه منصوب شد



طرح دریا بست در آبهای استان بوشهر
اجرا می‌شود



پروژه تکمیل بستر سازی محوطه و احداث سایبان اسکله جزیره شیف

۲۴ فروردین



عقيل اميني مدير كل شيلات استان بوشهر در حاشيه اين بازديد گفت: در اين پروژه ۵۸۸ متر مربع سايبان و حدود يك هكتار بستر سازي محوطه در جزيره شيف انجام خواهد شد. عمليات اجرايي كار در نيمه دوم تيرماه آغاز شده و بر اساس محوطه سازي و احداث سايبان در حال اجرا بوده كه در حال حاضر با پيشرفت فزيكي ۶۰ درصد در حال اجرا مي باشد. با توجه به پيش بيني صورت گرفته اتمام احداث سايبان در پايان فصل بهار بوده و قابل بهره برداري مي باشد. اين پروژه با هزينه اي به مبلغ بيش از هشتاد و هفت ميليارد ريال در حال انجام است كه چينش سنگ، تسطيح و رگلاژ و پروفيله نمودن مصالح مخلوط خاكي در محل پروژه و كوبش آنها و همچنيني احداث سايبان با سازه اسكلت بتني به ارتفاع ۵ متر با سقف وافل به مساحت ۵۸۸ متر مربع بخشي از كارهايي است كه انجام خواهد گرفت.

طرح دريايست در آبهائي استان بوشهر اجرا مي شود

۲۵ فروردین



عقيل اميني در گفت وگو با خبرنگار ايرنا اظهار كرد: صيدگاهها و ذخيره گاههاي ماهي و ميگوي استان بوشهر در چند سال گذشته با كاهش

تعاوني صيادي ديلم در محل فرمانداري شهرستان با دكتر كاظمي سرپرست فرمانداري ديدار و مسائل و مشكلات حوزه شيلات را بررسي نمودند و با تيريك سال نو و تاكيد بر شعار سال كه رهبر معظم انقلاب در پيام نوروري خود بيان داشتند از زحمات يكساله مجموعه تقدير و عنوان داشت.

از اول ارديبهشت ماه صيد ماهي مركب در استان بوشهر ممنوع شد

۲۴ فروردین



بيژن ساساني پور، معاون صيد و بنادر ماهيگيري اداره كل شيلات استان بوشهر گفت: به منظور حفظ ذخاير مولدين ماهي مركب و بازسازي ذخاير آنها براي سالهاي آينده، صيد ماهي مركب از اول ارديبهشت در آبهاي اين استان ممنوع است. كليه صيادان گرگور گذار فعال در صيد ماهي مركب نسبت به انتقال گرگورهاي خود به ساحل اقدامات لازم معمول دارند. ممنوعيت صيد ماهي مركب بر اساس بررسي هاي ميداني صورت گرفته از سوي كارشناسان بخش بيولوژي و ارزيايي ذخاير پژوهشكده ميگوي کشور اتخاذ شده است. در اجراي ممنوعيت صيد ماهي مركب، صيادان و تشكلهاي صيادي استان بوشهر كمك كنند و از صيد اين نوع ماهي خودداري گردد. در اين راستا نظارت كامل بر روند اجرا صدور مجوز صيد انجام و يگان حفاظت منابع آبهائي با متخلفين برخورد خواهد كرد. ماهي مركب از آبهائي كفزي خليج فارس است كه به دلايل شرعي در ايران مصرف خوراكي ندارد و تمام محصولات اين نوع آبهئي به خارج از کشور صادر مي گردد.

بازديد مدير كل شيلات استان بوشهر از



مطافه

شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

مدیر کل شيلات استان بوشهر به پويش ملي «پيموده رفتارهاي ترافيكي» پيوست

۱۴ فروردین



عقيل اميني، با حضور در قرارگاه نوروري هلال احمر، ميثاق نامه پويش ملي بهرفت «بهبود رفتارهاي ترافيكي» را امضا كرد و از هموطنان خواست تا با رعايت قوانين راهنمايي و رانندگي سفر مسئولانه و پرنشاط براي خانواده و همسفرانشان رقم بزنند.

ديدار رئيس شيلات و مدير عامل تعاوني صيادي با سرپرست فرمانداري ديلم

۴ فروردین



در اولين روز كاري سال جديد، موسوي رئيس اداره شيلات به همراه قره باغي مدير عامل

محسوس ذخایر آبزیان روبرو شد که این کاهش تحت تأثیر عواملی مانند صیدهای بدون مجوز، خارج از فصل و همچنین تغییرات اقلیمی در خلیج فارس و دریای عمان رخ داده است. برخی گونه‌های دریایی ما به مرز انقراض رسیده‌اند و اگر موفق به احیای آنها نشویم، ممکن است در آینده‌ای نزدیک با بحران اکولوژیکی مواجه شویم. طبق طرح دریابست، از ۱۰ روز پایانی اردیبهشت ماه، تمامی فعالیت‌های صیادی در خلیج فارس و دریای عمان برای یک دوره ۱۰ روزه متوقف خواهد شد. در این بازه، هیچ شناوری حق صید نخواهد داشت تا فرصتی برای بازسازی طبیعی ذخایر به دریا داده شود. همچنین مجوزهای اردیبهشت ماه طوری صادر می‌شود که صیادان تا قبل از این بازه، امکان فعالیت، دریافت سوخت و استفاده از بیمه را داشته باشند و از این طریق آسیبی به معیشت آنها وارد نشود که هدف اصلی ما حفظ تعادل بین معیشت صیادان و پایداری ذخایر دریایی است. امیدواریم با اجرای دقیق و ملی این طرح، بتوان هم به منابع دریایی فرصت تجدید داد و هم سفره صیادان را در ماه‌های آینده رنگین‌تر کرد.

شتر پیک روزه معاون صید و بنادر ماهیگیری، مدیرکل دفتر امور صید و صیادی و مدیرکل دفتر مرکزی حراست سازمان شیلات ایران به استان

پوشهر

۲۷ فروردین



بازدید از پروژه اسکله خورخان شهرستان دیر، بازدید از اسکله صیادی جفره، جلالی و شیلات شهرستان بوشهر، جلسه هماهنگی بخشی از برنامه این سفر بوده است.

بازدید رئیس سازمان جهاد کشاورزی، مدیرکل شیلات استان و مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی از طرح تکثیر و پرورش کرم نرئسی

۲۸ فروردین



پلی کت ها یا پرتاران از گونه های غالب بنتوزی در منابع آبی بوده و بیشترین فراوانی را از نظر تعداد در میان گونه های بنتیک دارند. تغذیه از پرتاران) نرئیس و پری نرئیس (نقش مهمی در رسیدگی جنسی، تخم ریزی، افزایش رشد، بازماندگی و همچنین افزایش کمیت و کیفیت اسپرم و یا تخمک، مولدین انواع آبزیان دارد. تحریک به تخم‌ریزی بدلیل وجود درصد بالای اسیدهای چرب غیر اشباع با زنجیره بلند به خصوص EPA و DHA و میزان قابل توجهی از اسید اولئیک، اسید لینولئیک، اسید لینولنیک، آراشیدونیک اسید و اسید آسپارتیک در مولدین گونه های نرئیس از رشد سریع و نداشتن مرحله پلانکتونی در لاروهای تولید شده برخوردار بوده، این موضوع راحتی تکثیر و پرورش و پایین بودن درصد مرگ و میر در لارو ها را به همراه خواهد داشت. راحتی جمع آوری کرمها از سواحل، نظر افراد بومی، ماهیگیران سنتی، حرفه ای و صیادان ورزشی و تجاری(بوژه صید با قلاب) را به این گونه معطوف ساخته که این موضوع می تواند در دراز مدت جمعیت این گونه را با کاهش جدی روبرو سازد. بستر پرورش و مواد غذایی مورد تغذیه این گونه در مقایسه با سایر کرمها ارزان و مقرون بصره تر بوده لذا این موضوع نظر سرمایه گذاران و صنعت آبی پروری کشور را به تولید و توسعه این فعالیت معطوف خواهد داشت. بالا بودن قیمت کرمهای نرئیس و پری نرئیس در بازارهای داخلی و خارجی موجب می‌گردد تا راهکارهای



شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

صادراتی ایجاد و به تبع آن از خروج ارز از کشور جلوگیری بعمل آید. در حال حاضر قیمت هر کیلو از کرم نرئیس در بازار حدود ۲ میلیون تومان می باشد.

بازدید میدانی از طرح پرورش ماهی در استخرهای پیش ساخته روستای حصار

۲۸ فروردین



در راستای تحقق شعار سال، طرح پرورش ماهی در استخرهای پیش ساخته روستای حصار مورد بازدید معاون عمرانی فرماندار، بخشدار بخش امام حسن، کارشناس آبی پروری اداره کل شیلات، رئیس اداره شیلات دیلم، دهیار و اعضای شورای روستای حصار و کارشناسانی از محیط زیست و منابع طبیعی شهرستان قرار گرفت و در نشستی که متعاقب آن و به ریاست فرماندار شهرستان در محل فرمانداری برگزار گردید مشاور و مجری طرح توضیحات لازم را در خصوص مسائل پیش رو بیان و فرماندار شهرستان نیز ضمن اعلام حمایت کامل به عزم و اراده جدی مجموعه فرمانداری شهرستان جهت به سرانجام رسیدن طرحهایی که تولید و

های مختلف شیلاتی از وظایف شیلات استان است و از ورود سرمایه‌گذاران برای سرمایه‌گذاری در فعالیت‌های شیلاتی استقبال می‌کنیم. وی با معرفی ظرفیت‌های مختلف



شیلاتی گفت: ورود سازمان اتکا به سرمایه‌گذاری در بخش شیلات قدمی در جهت توسعه این صنعت و تحقق شعار سال در حوزه سرمایه‌گذاری در تولید است. سازمان اتکا با سرمایه‌گذاری در حوزه پرورش ماهیان دریایی در قفس و سایر حوزه‌های صنعت شیلات می‌تواند نقش بسزایی در اشتغال زایی و تولیدات شیلاتی استان داشته باشد.

پروسی مسائل و مشکلات مراکز و مزارع تکثیر و پرورشی میگو استان بوشهر برگزار شد



جلسه بررسی آخرین وضعیت فصل پرورش میگو با حضور معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری بوشهر، رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان، مدیرکل شیلات استان بوشهر، مدیران منابع طبیعی، دامپزشکی، امور اراضی، برق، آب و فاضلاب، مدیران اتحادیه‌های تکثیر و پرورش میگو و دیگر اعضا، در محل استانداری بوشهر برگزار شد. مدیرکل شیلات استان بوشهر



انگاری‌های لازم در این زمینه شد. سرپرست دفتر نمایندگی ولی فقیه در اداره کل دامپزشکی استان بوشهر نیز با تأکید بر اهمیت نظارت‌های شرعی، اظهار کرد: یکی از رسالت‌های مهم دامپزشکی، توجه به مسائل دینی و حلیت مواد غذایی در بازار است که در چارچوب وظایف این نهاد با جدیت پیگیری می‌شود. حجت‌الاسلام روح‌الله فرید افزود: حمایت‌های حقوقی و قضایی در حوزه نظارت‌های شرعی و بهداشتی می‌تواند راهگشا بوده و نقش بازدارنده مؤثری در برابر تخلفات احتمالی ایفا کند.

مدیرکل شیلات استان بوشهر به پرورش ملی «بیمه‌دهنده‌های تراثی» پیوست



صنعت آبزی‌پروری یکی از بخش‌های مهم اقتصادی در ایران است که نقش بسزایی در تامین امنیت غذایی و ارزآوری دارد. با توجه به اهمیت این صنعت، بررسی وضعیت تولید، صادرات و چالش‌های پیش روی آن از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در سال‌های اخیر، صنعت آبزی‌پروری به عنوان یکی از ظرفیت‌های استراتژیک کشاورزی کشور شناخته شده و سهم مهمی در صادرات غیرنفتی ایفا کرده است. با این حال، مشکلاتی چون تأمین نهاده‌ها، قیمت تمام‌شده بالا و ناهماهنگی میان تولیدکنندگان و صادرکنندگان، روند رشد آن را کند کرده است.

سازمان اتکا علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری در حوزه های آبزی پروری به ویژه پرورشی ماهی در قفسی

عقیل امینی مدیرکل شیلات استان بوشهر با اشاره به شعار سال یعنی سرمایه‌گذاری در بخش تولید گفت: حمایت از سرمایه‌گذاران در حوزه



مطافه

شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

اشتغالزایی پایدار را در پی دارد خصوصاً در حوزه شیلات و آبزی پروری تأکید نمود.

دادستان بوشهر: فروش آبزیان حرام گوشت ممنوع است



عمار شهنایی در نشست با معاون امور حقوقی و قراردادهای اداره کل حوزه ریاست سازمان دامپزشکی کشور، مدیرکل، سرپرست دفتر نمایندگی ولی فقیه و مسئول امور حقوقی دامپزشکی استان بوشهر افزود: مجموعه دادستانی همانند گذشته آمادگی کامل دارد در راستای تأمین سلامت عمومی جامعه، همکاری مؤثر و مستمری با دامپزشکی استان بوشهر داشته باشد. دامپزشکی با توجه به گستره فعالیت خود، نقشی اساسی و انکارناپذیر در تأمین سلامت بهداشتی و شرعی سفره غذایی مردم ایفا می‌کند. همکاری‌های مستمر مجموعه قضایی با دامپزشکی نقشی مؤثر در ارتقای اعتماد عمومی به نظارت‌های بهداشتی و تحقق اهداف سلامت‌محور این مجموعه داشته است. دکتر حمید تنگستانی مکان با اشاره به ضرورت برخورد با عرضه آبزیان حرام گوشت خواستار پیگیری‌های قانونی و جرم



شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

اسکله خورخان بردخون به



اسکله خورخان بردخون با حضور حمزه رستم پور معاون وزیر جهاد کشاورزی و رئیس سازمان شیلات ایران، محمد طاهری مدیرکل بنادر صیادی کشور، زارع استاندار بوشهر، نماینده مردم شهرستان‌های جنوب استان در مجلس شورای اسلامی، مدیرکل شیلات استان و جمعی از مسئولان محلی شهرستان دیر افتتاح شد. این پروژه که عملیات اجرایی آن از هشت سال پیش آغاز شده بود، در فاز نخست با صرف اعتباری بالغ بر یک هزار و ۴۵۰ میلیارد ریال و در زمینی به مساحت ۱۳۰۰ متر مربع به بهره‌برداری رسید. اسکله خورخان بردخون نقش مهمی در توسعه فعالیت‌های صیادی و اقتصادی منطقه خواهد داشت.

رشد ۳۰ درصدی جشی صادرات

آبزیان ایران در سال جاری

حمزه رستم‌پور در گفت‌وگو با خبرنگار تسنیم در بوشهر برنامه شیلات ایران برای توسعه تولید و صادرات آبزیان را مورد اشاره قرار داد و اظهار داشت: شیلات ایران با اجرای برنامه‌های جامع،

ویژه برای ارائه ایده‌های نوآورانه و راهکارهای خلاقانه در حوزه تکثیر و پرورش آبزیان و حوزه‌های مرتبط، صید و صنایع دریایی، بیو تکنولوژی و فراوری آبزیان، جلبک و غذای زنده و هوش مصنوعی در صنعت آبزیان است. متخصصان، فعالان صنعت شیلات و علاقه‌مندان به نوآوری گرد هم خواهند آمد تا با هم‌افزایی دانش و تجربه، مسیر جدیدی برای رشد و تحول این بخش استراتژیک ترسیم کنند.

تجهیز، تست و تحویل یک دستگاه پمپ

شناور اطفای حریق به بندر صیادی

جفره، جلالی و شهاب



در ادامه تجهیز بندر صیادی استان بوشهر به تجهیزات اطفای حریق، با پیگیری مدیرکل محترم شیلات استان بوشهر و سرپرست اداره شیلات شهرستان بوشهر و با حضور شخص سرپرست این اداره و دیگر عوامل و جمعی از صیادان، فرآیند تجهیز، آموزش و تحویل این دستگاه پمپ پرتابل شناور اطفای حریق در این بندر انجام گردید. این پمپ مشابه پمپ اطفای حریق بندر صیادی دیر، گناوه و عامری می‌باشد که در سال قبل مورد بهره‌برداری قرار گرفتند. از ویژگی‌های این پمپ مصرف بسیار پایین سوخت و مهمتر از آن سادگی و سرعت عملیاتی بسیار بالا با حداقل نیروی انسانی است که در غنیمت شمردن زمان طلایی مقابله با حریق تاثیر بسزایی دارد.



در این جلسه ضمن گزارشی از وضعیت موجود پرورش میگوی استان خواستار ارائه تسهیلات در گردش برای تکثیر و پرورش‌دهندگان میگو شد. عقیل امینی با مستمر مسائل و مشکلات مراکز تکثیر میگو و مزارع پرورش میگو بمنظور رفع نگرانی سرمایه‌گذاران این بخش را مهم خواند و افزود: با همکاری‌های بین دستگاه‌های مرتبط با این صنعت و حمایت‌های استانداری و سازمان شیلات ایران امیدواریم بتوانیم دغدغه پرورش‌دهندگان را کاهش دهیم و کمکی کنیم و شاهد رشد این صنعت مهم در استان باشیم. عقیل امینی با اشاره به اهمیت کاهش دغدغه و مرتفع‌سازی مسائل و مشکلات تکثیر و پرورش میگو استان گفت: در فصل پرورش امسال نیاز است با برنامه‌ریزی و مدیریت مناسب، رعایت الزامات و دستورالعمل‌های بهداشتی و فنی در مزارع و مراکز تکثیر میگو توسط بخش خصوصی، برگزاری دوره‌های آموزشی، پیگیری تسهیلات برای سرمایه‌گذار در گردش، آب شرب، برق و ایجاد هماهنگی بیشتر بین تولیدکنندگان و دستگاه‌های متولی در جهت رفع موانع تولید از برنامه‌های شیلات استان برای این سال زراعی است.

برگزاری رویداد ملی "ایده‌شو" با

محوریت اقتصاد دریا محور و شیلات



در تاریخ ۲۴ اردیبهشت ۱۴۰۴، رویداد ملی "ایده‌شو" با تمرکز بر "اقتصاد دریا محور و شیلات" برگزار می‌شود. این رویداد فرصتی

پروری و صنایع شیلاتی پرداخته و گفت: حمایت از سرمایه‌گذاران از مسئولیت‌ها و وظایف مهم شیلات است. مدیرکل شیلات در



دومین روز این نمایشگاه علاوه بر دیدار با سرمایه‌گذاران داخلی با سرمایه‌گذارانی از کشورهای تاجیکستان، مجارستان و همچنین رایزن بازرگانی ایران در روسیه دیدار و گفتگو کرد.

رئیس سازمان شیلات در سومین اجلاس همکاری‌های ایران و آفریقا



رئیس سازمان شیلات در سومین اجلاس همکاری‌های ایران و آفریقا که با حضور وزرای کشاورزی کشورهای آفریقایی و مقامات ارشد بخش کشاورزی ایران برگزار شد، با اشاره به تولید سالانه ۱.۴ میلیون تن آبزیان در ایران، گفت: با ۱۵ هزار شناور، ۵۰۰ واحد فرآوری و ۳۰ هزار مزرعه آبزی‌پروری، ۳۰۰ هزار تن محصول به ارزش ۷۰۰ میلیون دلار صادر شده است. وی توانمندی‌هایی از جمله خدمات فنی و مهندسی جمهوری اسلامی ایران در طراحی ساخت بنادر صیادی، ساخت شناور، برگزاری دوره‌های آموزش کوتاه مدت، تکثیر و پرورش آبزیان و تأمین ابزارآلات صیادی را تشریح کرد و از کشورهای آفریقایی برای بازدید از ظرفیت‌های شیلات ایران دعوت بعمل آورد.

پروژه قطب تولید محصولات پرورشی

آبزیان

۷ اردیبهشت



حمزه رستم‌پور در جلسه شورای راهبری شیلات ایران با اشاره به تأکیدات مقام معظم رهبری بر توسعه سواحل، اظهار داشت: دولت چهاردهم توسعه دریا محور بر اساس منویات مقام معظم رهبری و تأکیدات رئیس‌جمهور در دستور کار خود قرار داده که یکی از آنها در عرصه پرورش آبزیان است. معاون وزیر جهاد کشاورزی از تدوین نقشه راه و جامع توسعه شیلات دریامحور با تأکید بر دستورات مقام معظم رهبری و پیگیری‌های مستقیم رئیس‌جمهور خبر داد و گفت: مناطق ساحلی جنوبی کشور بر اساس سیاست‌های اقتصاد دریا محور توسعه داده می‌شود. استان بوشهر در عرصه‌های مختلف دارای ظرفیت مهمی است به گونه‌ای که ۷۰ درصد گاز کشور از این استان تولید و صادرات نفت خام نیز از طریق اسکله و پایانه‌های نفتی این استان انجام می‌شود. رئیس سازمان شیلات ایران با بیان اینکه بوشهر قطب تولید و پرورش محصولات آبزیان است گفت: نیمی از میگو کشور در استان بوشهر تولید و ۸۰ درصد آن صادر می‌شود. وی هدف‌گذاری برای افزایش ۳۰ درصدی تولید میگو پرورشی در سال جاری را مورد اشاره قرار داد.

حضور استان بوشهر در نمایشگاه

توانمندی‌های صادراتی ایران (اکسپو)

اکسپو

۸ اردیبهشت

عقيل اميني مديرکل شیلات استان بوشهر با حضور در نمایشگاه ایران اکسپو با سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی دیدار و گفتگو کرد. وی در این دیدار به بیان توانمندی‌ها و ظرفیت‌های شیلاتی استان در سه حوزه تخصصی صید و صیادی، آبزی



شماره ۱۲ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

به دنبال تحقق دو هدف کلان افزایش تولید داخلی و توسعه بازارهای صادراتی است. این برنامه‌ها با محوریت کیفیت، فناوری‌های نوین و



حمایت از تولیدکنندگان طراحی شده‌اند. معاون وزیر جهاد کشاورزی توسعه مزارع پرورش آبزیان را مورد اشاره قرار داد و تصریح کرد: افزایش ۲۰ درصدی ظرفیت پرورش ماهی و میگو با نوسازی مزارع موجود و احداث مجتمع‌های جدید پرورش میگو در استان‌های جنوبی تا پایان امسال در دستور کار قرار دارد. وی بهینه‌سازی فرایندها از جمله استفاده از سیستم‌های هوشمند تغذیه و مانیتورینگ آب در مزارع و اجرایی شدن پروژه‌های تحقیقاتی برای بهبود نرخ رشد و کاهش تلفات را از دیگر برنامه‌ها عنوان کرد. همچنین صادرات ماهی، میگو و خاویار در سال ۱۴۰۳ نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۳۰ درصد رشد داشته است. رستم‌پور روسیه، چین و کشورهای حوزه خلیج فارس را مقاصد اصلی صادرات آبزیان دانست و تمام محصولات صادراتی مطابق با سخت‌گیرانه‌ترین استانداردهای بین‌المللی تولید می‌شوند. استفاده از فناوری‌های نوین در پرورش و بسته‌بندی، عامل اصلی موفقیت در بازارهای جهانی است.

صید افزون بر ۶۵ هزار تن انواع آبزیان از صیدگاه‌های پوشه



به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز بوشهر، بیژن ساسانی پور گفت: ناوگان صیادی استان ۲ هزار و ۴۱ فروند شناور دارد که شامل ۲۱ کشتی، ۵۴۷ فروند لنج و هزار و ۴۷۳ فروند قایق صیادی است. صاحبان شناورها و صیادان برای صید آبزیان از صیدگاه‌ها سالانه از شیلات استان مجوز دریافت می‌کنند. معاون صید و بنادر ماهیگیری شیلات استان بوشهر عنوان کرد: میزان برداشت آبزیان از دریا در سواحل بوشهر سالانه افزون بر ۶۵ هزار تن است که در سال گذشته شامل ۲ هزار و ۱۳۲ تن ماهی یال اسبی، ۶۳ هزار و ۵۵۹ تن دیگر ماهی‌ها و هزار و ۸۹۶ تن میگو بوده است.

تشکیل کارگروه ویژه تسهیل و بهبود محیط کسب و کار صنعت کنسرو آبزیان



با توجه به نام‌گذاری سال ۱۴۰۴ با عنوان «سرمایه‌گذاری برای تولید» و در پی تأکیدات وزیر جهاد کشاورزی مبنی بر ضرورت تسهیل و بهبود محیط کسب‌وکار در بخش‌های مختلف کشاورزی، در دیدار رئیس سازمان شیلات ایران و جمعی از اعضای سندیکای صنایع کنسرو ایران فعال در صنعت کنسرو ماهی با رویکردی هدفمند و آینده‌نگر، تصمیم به تشکیل «کارگروه ویژه تسهیل و بهبود محیط کسب و کار صنعت کنسرو آبزیان» گرفته شد. رئیس سازمان شیلات ایران ضمن تأکید بر لزوم تعامل سازنده با ذی‌نفعان و استفاده از ظرفیت فعالان

صنعت و تشکلهای تخصصی، گفت: «بهبود محیط کسب و کار در حوزه شیلات، ضرورتی اجتناب‌ناپذیر در مسیر تحقق رشد اقتصادی، دستیابی از تولید ملی و صیانت از منابع آبی به شمار می‌رود. لازم به ذکر است این کارگروه با بهره‌گیری از ظرفیت‌های کارشناسی و مشارکت فعال سازمان شیلات ایران و سندیکای صنایع کنسرو ایران، مأموریت دارد با شناسایی چالش‌ها و موانع پیش‌روی فعالان حوزه تولید کنسرو ماهی، زمینه را برای ارتقاء بهره‌وری، تسهیل فرآیندهای اجرایی، بهبود شرایط سرمایه‌گذاری و توسعه پایدار در زنجیره تامین، تولید و عرضه محصولات کنسرو آبزیان، فراهم سازد.

توقیف دو فروند لنج صیادی ترالر در آبهای شمال استان



سیدجمال الدین موسوی بصری رئیس اداره شیلات شهرستان دیلم از توقیف دو فروند لنج صیادی ترالر در آبهای این شهرستان خبر داد و در این خصوص اظهار داشت: دو فروند لنج صیادی ترالر خروجی از اسکله صیادی استان مجاور در حال صید به روش ممنوعه ترال توسط گشت ناوگروه شناوری شماره ۲ دریابانی در صیدگاه دیلم توقیف و از این دو شناور قریب به ۱۴۰ کیلوگرم آبزیان غیر مجاز (ماهی و میگو)، دو دستگاه وینچ، چهار رشته تور ترال، دو جفت تخته ترال و چهار حلقه طناب کشف که همگی به دستور مقام قضائی ضبط گردیدند. موسوی در ادامه افزود: برای این دو شناور پرونده تخلفاتی تشکیل که جهت رسیدگی قضایی به دادگستری شهرستان ارسال و در اولین جلسه کمیسیون رسیدگی به تخلفات صیادی شهرستان نیز محروم



شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

شدن از صید به میزانی که بازدارندگی مورد انتظار را در بر داشته باشد برای هر دو شناور اعمال خواهد شد. موسوی در پایان ضمن تشکر از عوامل دریابانی و حفاظت منابع شیلات شهرستان عنوان داشت: به موازات اینگونه برخورد‌های قهری اقدامات فرهنگی از قبیل برگزاری نمایشگاه‌ها و مسابقات مختلف هنری با موضوعات مرتبط توسط اداره کل شیلات و تبیین خسارتهای این روش صید بر صیدگاه‌ها و زیستگاه‌ها توسط کارشناسان توانسته تأثیرات بسیار مثبتی در جهت فاصله گرفتن از روشهای مخرب صید از قبیل ترال و سوق دادن قشر زحمتکش صیادی به سمت روشهای قانونی صیادی داشته باشد.

نصب تابلو جدید سردرب اداره شیلات شهرستان بوشهر



سلمان محمدی سرپرست شیلات شهرستان بوشهر از نصب تابلو سردرب شیلات شهرستان بوشهر خبر داد. وی در این رابطه گفت: در راستای تجهیز اداره شیلات شهرستان بوشهر و



شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

راهنمایی بهتر و برای تکریم ارباب رجوع و در جهت هماهنگی این اداره با اداره کل شیلات از نظر نماد سازمانی و همگونی و زیبایی مبلمان شهری، کار ساخت و نصب تابلو سردرب با همکاری تعاونی‌های صیادی منطقه انجام گردید.

اسکله خورخان نیازمند تکمیل زیرساخت‌های صیادی است



محمد کارگر در آئین افتتاح فاز نخست اسکله خورخان بردخون اظهار کرد: مردم بردخون علی‌رغم برخورداری از ظرفیت‌های بالای صیادی، همچنان از امکانات و زیرساخت‌های لازم محروم هستند. مدیرعامل اتحادیه صیادان استان بوشهر با اشاره به هزینه‌های صورت گرفته برای احداث اسکله خورخان افزود: اسکله فعلی به لحاظ ساختاری پاسخگوی نیاز گسترده صیادان منطقه نیست و باید با احداث حوضچه آرامش، بازو و افزایش امکانات، امکان بهره‌برداری بهینه برای صیادان فراهم شود. کارگر با بیان اینکه شغل صیادی باید به عنوان شغل زبان‌آور به رسمیت شناخته شود، گفت: این حق مسلم صیادان است و باید در قوانین

مربوطه اعمال شود. مدیرعامل اتحادیه صیادان استان بوشهر همچنین خواستار افزایش قدرت قایق‌های صیادی تا سقف ۱۵۰ اسب بخار به منظور ارتقای ایمنی دریانوردی شد و تاکید کرد: امروز بسیاری از قایق‌های همجوار از دو موتور بهره‌مندند، در حالی که قایق‌های بردخون حتی مجوز افزایش یک موتور ۱۵۰ اسبی را نیز ندارند. وی ایجاد یک بندر ویژه صیادی در بردخون را نیاز ضروری دانست و افزود: با توجه به ظرفیت بالای منطقه و حضور پررنگ مردم در عرصه تولید، احداث بندری مجهز می‌تواند زمینه‌ساز اشتغال پایدار شود.

دوره آموزشی تاملی بر چالش‌های مدیریتی در نرسری میگو برگزار شد



دوره آموزشی تاملی بر چالش‌های مدیریتی در نرسری میگو با حضور مدرس عباسعلی زنده بودی، پرورش دهندگان میگو، کارشناسان شیلاتی و علاقه‌مندان در سالن جلسات اداره کل شیلات بوشهر برگزار شد. چالش‌های مربوط به طراحی و ساخت نرسری، مدیریت آب، هوادهی، تغذیه، تراکم ذخیره، سازی در نرسری، نحوه انتقال لارو از نرسری به مزارع پرورش از مباحثی بود که در این دوره آموزش ارائه داده شد و در پایان شرکت‌کنندگان سوالات و چالش‌های خود را مطرح کردند.

تقدیر از نیروهای خدماتی اداره کل شیلات استان بوشهر بمناسبت هفته کار و کارگر



بمناسبت هفته کار و کارگر از خدمات نیروهای

خدماتی شاغل در اداره کل شیلات استان بوشهر با اهدا لوحی تقدیر شد. در این مراسم مدیرکل شیلات استان بوشهر، مسئول دفتر نمایندگی ولی فقیه در اداره کل شیلات استان و مسئول خدمات و پشتیبانی شیلات استان شرکت داشتند.

حضور اداره کل شیلات استان بوشهر در نمایشگاه بزرگداشت روز خلیج فارس



نمایشگاه بزرگداشت روز خلیج فارس با حضور بخش‌های مختلفی همچون اقیانوس‌شناسی، محیط زیست، شیلات، صنایع دستی، غذاهای سنتی و بومی و ... برگزار شد.

دوره آموزشی مهارتی کنترل کیفی لارو میگو برگزار شد



دوره آموزشی مهارتی کنترل کیفی لارو میگو با حضور رئیس پژوهشکده میگو، پرورش دهندگان میگو، کارشناسان شیلاتی و علاقه‌مندان در سالن جلسات اداره کل شیلات بوشهر برگزار شد. مکان‌یابی مناسب جهت احداث مرکز تکثیر، شرایط ساختمان مراکز تکثیر، بخش بندی و کنترل ورود و خروج به ساختمان، تصفیه و بهداشت آب دریا، عوامل زیستی موثر بر کیفیت پست لارو، معیارهای کنترل کیفی پست لارو، عوامل مدیریتی موثر در بی کیفیت شدن پست لارو از مباحثی بود که در این دوره آموزش ارائه داده شد و در پایان شرکت‌کنندگان سوالات خود را مطرح کردند.

انحصار حمزه رستم پور به سمت عضو

کمیته پایش شعار سال ۱۴۰۴



با امضای حکمی از سوی وزیر جهاد کشاورزی در سال سرمایه گذاری برای تولید، حمزه رستم پور، به عنوان یکی از اعضای کمیته پایش شعار سال ۱۴۰۴ منصوب شد. در این حکم ضرورت بهره‌گیری از تمام ظرفیت‌های وزارت جهاد کشاورزی و نخبگان این بخش، در راستای تبیین وضعیت میزان تحقق شعار سال، آسیب شناسی موضوع و تکمیل راهکارهای موثر جهت دستیابی حداکثری به اهداف شعار سال در چهارچوب شیوه نامه ابلاغی مورد تاکید قرار گرفته است.

سرپرست شیلات شهرستان گناوه

معارفه شد



اعظم مقیمی طی مراسمی با حضور عقیل امینی مدیرکل شیلات استان بوشهر، فرماندار شهرستان گناوه، بویراتی مدیر تعاونی صیادی گناوه و دیگر اعضا، به عنوان سرپرست شیلات شهرستان گناوه منصوب شد. در این مراسم از زحمات سرپرست پیشین، عبدالمجید امینی، تقدیر و تشکر شد. همکاری در پروژه های مرتبط با بیماری های میگو، مسئول رشته در مقطع کاردانی و کارشناسی تکثیر و پرورش میگو و عمل آوری و صید، عضو شورای مدرسین دانشگاه و عضو نظام مهندسی بخشی از سوابق خانم اعظم مقیمی است.

مناقشه مطالعات پروژه اسکله جزیره

شمالی برگزار شده است



مدیرکل شیلات استان بوشهر در حاشیه جلسه تکریم و معارفه رئیس شیلات شهرستان گناوه گفت: در شهرستان گناوه ظرفیتهای بسیار خوبی در حوزه ها مختلف صید و آبرزی پروری وجود دارد. برای توسعه فعالیت های شیلاتی در شهرستان گناوه نیاز است از سرمایه گذاران چه در پروژه های بزرگ و چه در پروژه های اقتصادی خرد حمایت شود. وی در ارتباط برخی اقدامات عمرانی در سال گذشته در این شهرستان گفت: سال گذشته پروژه احداث سایبان اسکله صیادی گناوه به مبلغ ۴۰ میلیارد ریال از محل فروش اموال مازاد شیلات استان تخصیص داده شده و خوشبختانه سایبانی به مساحت ۳۱۷ متر مربع در این اسکله ساخته شد. همچنین در سال گذشته بمنظور افزایش ایمنی شناورهای صیادی و مقابله با خطرهای احتمالی آتش سوزی و سرایت آن به سایر شناورهای صیادی در اسکله صیادی گناوه یک دستگاه پمپ آتش نشانی سیار (پرتابل) برای این اسکله خریداری و راه اندازی شده است. عقیل امینی در رابطه با اسکله جزیره شمالی این شهرستان توضیح داد: مشاور این پروژه انتخاب و مناقشه بمنظور انجام مطالعات این پروژه برگزار و شرکت مربوطه برای انجام این مطالعات با مبلغی نزدیک به دوازده میلیارد ریال انتخاب شده است.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های

نفتی منطقه بوشهره پیگیر تسهیل

سوخت رسانی به ناوگان صیادی هستیم

علیرضا برازجانی، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه بوشهر، در این با اشاره به اهمیت جایگاه صیادان در اقتصاد محلی گفت:



شماره ۱۲ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴



«صیادان به عنوان یکی از اقشار پرتلاش استان، نقشی کلیدی در تأمین معیشت و توسعه اقتصادی سواحل دارند. ما موظفیم شرایط مناسب تری برای سوخت رسانی به این ناوگان فراهم کنیم و مسائل مطرح شده را با جدیت از طریق ستاد مرکزی شرکت ملی پخش در تهران پیگیری خواهیم کرد». به گزارش روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه بوشهر، در این نشست که در سالن جلسات ستاد منطقه برگزار شد، موضوعات و دغدغه های جامعه صیادی استان به ویژه در زمینه تسریع در روند تأمین و توزیع سوخت (بنزین و گازوئیل) مورد بررسی قرار گرفت. محمد کارگر، مدیرعامل اتحادیه شرکت های تعاونی صیادی استان بوشهر، نیز ضمن تقدیر از برگزاری این نشست اظهار داشت: «از مدیریت منطقه بابت توجه ویژه به مسائل جامعه صیادی قدردانی می کنم. امیدواریم با استمرار چنین جلساتی، شاهد تسریع و تسهیل هر چه بیشتر فرآیندهای مرتبط با سوخت ناوگان صیادی باشیم.»

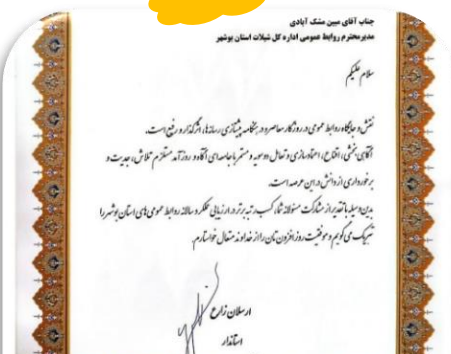
جلسه بررسی تکمیل پروژه بندر لوار

شهرستان گنجان برگزار شد

در این جلسه که مهندس طاهری مدیرکل توسعه بهسازی و مدیریت بنادر شیلات ایران

کسب عنوان روابط عمومی برتر استان توسط روابط عمومی اداره کل شیلات استان پرشهر

۲۵ اردیبهشت



در مراسمی که با حضور مشاور معاون، تباطات و اطلاع رسانی دفتر رئیس جمهور، معاون سیاسی امنیتی اجتماعی استاندار بوشهر، جمعی از مسئولان روابط عمومی دستگاه‌های اجرایی در سالن کوثر استانداری بوشهر برگزار شد با اهدای لوح تقدیری از سوی استاندار بوشهر، از مبین مشک آبادی رئیس اداره روابط عمومی، هماهنگی و امور شهرستان‌های شیلات استان بوشهر به دلیل کسب رتبه برتر در ارزیابی عملکرد سالانه روابط عمومی های استان بوشهر تقدیر شد.

تشکیل اولین جلسه کمیته ساختار مدیریتی و فناوری اطلاعات در سال ۱۴۰۴

۲۵ اردیبهشت



در اولین جلسه کمیته ساختار مدیریتی و فناوری اطلاعات در سال ۱۴۰۴ درخواست هایی در حوزه ارزی پروری و صید و صیادی مربوط شهرستانهای تنگستان، گناوه و بوشهر مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفت. کارخانه



پرورش ماهی با هماهنگی اداره آب منطقه ای و بر پایه سیستم مدار بسته انجام پذیر است.

دیدار مدیرکل شیلات استان پرشهر با جمعی از صیادان منطقه تنگستان



نمایندگان صیادان در این دیدار با اشاره به مشکلاتی مانند سوخت و جایگاه سوخت، درخواست پیگیری اعتبارات برای روشنایی اسکله ها، تهیه بولارد و ... خواستار مبارزه با صید غیرمجاز مخصوصا ترال و پرساین شدند. مدیرکل شیلات استان بوشهر با اشاره به تلاش های شبانه روزی یگان حفاظت منابع آبیان شیلات استان در آبهای استان گفت: ایجاد آرامش دریا در حوزه صید و صیادی از مهمترین وظایف این یگان است که با تعصب و تلاش شبانه روزی، با وجود همه کمبودها و کاستی ها به بهترین شکل ممکن در حال انجام است. در پایان عقیل امینی دستور لازم جهت تهیه تعدادی بولارد جهت اسکله رستمی صادر و بمنظور تعمیر و تجهیز اسکله شناور و سایبان محل تخلیه صید بندر رستمی و تسریع در روشنایی اسکله های خورشهاب، چاه پهن و کری خبر داد.



شماره ۱۲ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴



بصورت بر خط حضور داشتند موضوع پروژه تکمیل اسکله دلوار شهرستان تنگستان مورد بررسی قرار گرفت. عقیل امینی مدیرکل شیلات استان بوشهر در این جلسه توضیح داد: برای اسکله دلوار ۸۴۰ متر راه دسترسی، ۹۰۰ متر بازوی اصلی و ۴۰۰ متر بازوی فرعی با حوضچه ۸/۸ هکتاری و کاربری دو منظوره در نظر گرفته شده است. تا به امروز ۶۲۰ متر از این راه دسترسی ساخته شده که ۱۲۰ متر آن در خلال سال‌های ۹۷ تا ۹۹ توسط اداره کل شیلات استان انجام گرفته است و قرار است موضوع مجوز کمیسیون ماده ۲۳ در سازمان برنامه و بودجه کشور بررسی شود و در صورت تصویب توسط سازمان شیلات ایران اجرا گردد.

دومین روز کارگاه آموزشی پرورشی ماهیان گرمابی در گناوه

۲۳ اردیبهشت

در این نشست مقرر گردید اتحادیه پرورس دهندگان ماهیان گرمابی با مشارکت افراد محلی تشکیل و در آینده نزدیک طرح پایلوت پرورش ماهی در سطح شهرستان اجرا شود و بازدید میدانی از مراکز تکثیر و پرورش ماهیان گرمابی در استان های همجوار در دستور کار قرار گرفت. با توجه به شرایط کم آبی در مناطق مختلف این شهرستان ایجاد طرح های جدید



تحول دیجیتال و هوشمندسازی با همدلی و همکاری همکاران برای تحقق اهداف و مأموریت‌های پیش رو مورد تاکید قرار گرفته است.



سمت معاون برنامه‌ریزی و مدیریت منابع سازمان شیلات ایران منصوب شد. در این حکم رویکرد تقویت سرمایه‌گذاری برای تولید، توسعه اقتصاد دریا محور به ویژه سواحل مکران و جزایر بر اساس سیاست‌های کلی نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران، سند چشم انداز قوانین و اسناد بالادستی برنامه هفتم توسعه، با اهتمام به سرمایه انسانی، اصلاح فرایندها، رویه‌های اداری مالی و تشکیلاتی

یخسازگی گناه، آزمایشگاه تخصصی برای آبریان، بازارچه فروش ماهیان زنده، اجاره محلی برای تعمیر و پشتیبانی قفس های دریایی و ایجاد پمپ بنزین در بندر رستمی از مواردی بود که در این جلسه بررسی شد.

ساماندهی قایق‌های بی‌هویت و پایان

دپوی سوخت در اسکله صیاد



در راستای ارتقاء ایمنی دریایی و بازگشت اسکله صیادی بندر دیر به کارکرد تخصصی خود، طی دو سال گذشته مجموعه‌ای از اقدامات کارشناسی با مشارکت نهادهای مسئول صورت گرفته و دستور قضایی برای تخلیه شناورهای غیرصیادی از حوضچه بندر دیر و انتقال آن‌ها به اسکله «الی شمالی» صادر شده است. ترافیک بالا، عامل تهدید ایمنی در بندر دیر معاون صید و بنادر ماهیگیری شیلات استان بوشهر در گفت‌وگو با خبرنگار فارس اظهار داشت: بیش از ۷۰ درصد فضای اسکله بندر دیر در اختیار شناورهای تجاری قرار داشت. بیژن ساسانی‌پور، افزود: حضور این شناورها علاوه بر کاهش بهره‌وری صیادی، خطرات جدی ایمنی و افزایش احتمال بروز حوادث دریایی را به دنبال داشت. تجربه آتش‌سوزی گسترده سال‌های گذشته که به سوختن ۱۹ فروند لنج منجر شد، زنگ خطر جدی برای ساماندهی این بندر بود.

انتصاب معاون برنامه‌ریزی و مدیریت

منابع سازمان شیلات ایران

با امضای حکمی از سوی معاون وزیر و رئیس سازمان شیلات ایران دکتر عیسی گلشاهی به

گزارش تصویری از فعالیتهای اداره کل شیلات استان بوشهر



مواد زائد چندین بار در روز سیستم تخلیه مرکزی را فعال نموده تا محیطی مناسب پرورش ایجاد نمایند. این تکنولوژی موجب حفظ کیفیت آب، بهبود بازماندگی و افزایش پایداری مزرعه میگو می شود. مزارع دارای تخلیه مرکزی نسبت به مزارع سنتی موفق تر و پایدارتر هستند.

تورهای ضد شکارچی (خرچنگ و پرند)



تورهای ضد خرنج و ضد پرند سیستمهای محافظتی هستند که مزارع پرورش میگو را از ورود گونههای شکارچی حفظ می نماید. خرنجهای موجود در آبراه های محلی می توانند زیرساخت های حوضچه پرورش را از بین ببرند، حامل بیماری باشند و در نهایت موجب برداشت اضطراری میگو قبل از رسیدن به سبزی مطلوب شوند. علاوه بر این، پرندگان آبی محلی می توانند میگو را شکار کنند و حتی خود، حامل بیماری باشند. افزایش امنیت بیولوژیک مزارع میگو موجب بهبود سلامت میگو، کاهش شانس آسیب رسانی شکارچیان و کاهش تخریب زیرساخت های حوضچه پرورش می شود. مزارع دارای سیستم محافظتی قادر به بهبود نرخ بازماندگی و افزایش میزان برداشت نهایی هستند.

شواهد



سیستم هوادهی مزارع میگو معمولاً شامل هوادهای چرخان یا خطوط اکسیژن است که میزان

مورد استفاده در پرورش میگو کشورهای موفق در این صنعت ارائه می گردد:

نرسری خارجی



پرورش دهندگان میگو در مزارع دارای نرسری خارجی نظارت بیشتری بر مراحل لاروی میگوها دارند. با استفاده از نرسری خارجی، پرورش دهنده قادر به مراقبت از میگوهای جوان بوده و این امر موجب کاهش بیماری در مزرعه و بهبود عملکرد پرورش می شود. میگوها در ۴۰ روز نخست زندگی آسیب پذیرند و پرورش دهندگان با نگهداری آنها بیرون از حوضچه های بزرگ قادر به جلوگیری از گسترش میکروب های موجود در محیط اطرافشان هستند. این راهکار مفید موجب افزایش میزان بازماندگی میگو، پایداری مزارع و درآمد پرورش دهندگان می شود. این عمل از اساسی ترین راهکارها برای افزایش محصول میگو است و کشاورزانی که در مزرعه خود از نرسری خارجی بهره می برند، بسیار موفقتر بوده و مخاطرات احتمالی را به شدت کاهش می دهند.

سیستم تخلیه مرکزی



پرورش دهندگان به منظور جلوگیری از بیماری، متوجه اهمیت حفظ محیطی پاک و سالم برای پرورش شده اند. سیستم های تخلیه مرکزی رسوبات و مواد دفعی را از بستر حوضچه پرورش پاک می کند. کارگران مزرعه به منظور حذف

مطافه

شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

علم و دریا

اقدامات مدیریتی مزارع پرورشی

میگو در کشورهای موفق

با شروع فصل پرورش میگو داستان تکراری مبارزه با بیماری های مرتبط به این آبی دغدغه اصلی پرورش دهندگان خواهد بود. سوالی که در ذهن خیلی از ما مطرح است این است که علاوه بر مواردی که به کرات در مورد کنترل بیماری های این آبی گفته شده کشورهای موفق چه راهکارهای دیگری برای کنترل بیماری های مرتبط با میگو داشته اند.



کشورهایی مانند تایلند به طور ویژه در زمینه پرورش میگو کمک شایانی به آبی پروری پایدار کرده اند. در کشور تایلند اغلب مزارع میگو ابعاد کوچک و متوسط داشته و عمدتاً توسط خانواده ها اداره می شوند. ارائه بهترین روش ها و راهکارهای آبی پروری به خانواده های پرورش دهنده کمک می کند تا ثبات اقتصادی داشته باشند و آبی پروری پایدار را بهبود بخشند. در اینجا ۵ راهکار مفید مورد و کارآمد



شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

از ۷/۵ بهره‌گیری از آهک هیدراته و همچنین آهک پاشی کناره‌های استخر، جمع‌آوری کف‌های موجود در کناره‌های استخر، راه‌اندازی هواده‌ها، کاهش غذادهی

۴- مشکل: وجود جلبک‌های رشته‌ای در کف استخر پرورش

علت: شنی بودن بافت استخر، کم بودن شیب استخر به طرف دایک‌ها و آب‌گیری زود هنگام استخرها و تاخیر در معرفی و ذخیره‌سازی به موقع بچه‌میگوها

راه حل پیشنهادی: افزایش شیب استخر به طرف دایک‌ها در فصل کار بعدی، توسعه شکوفایی پلانکتونی بلافاصله پس از آب‌گیری، برداشت و جمع‌آوری جلبک‌های رشته‌ای و جلوگیری از رشد مجدد آنها، افزایش کدورت آب از طریق افزایش تراکم زی‌شناوران گیاهی



منابع

<https://btagro.com/%D8%B5%D9%86%D8%B9%D8%AA%D9%BE%D8%B1%D9%88%D8%B1%D8%B4%D9%85%DB%8C%DA%AF%D9%88/>

<https://daghayegh.com/%D8%A2%D9%85%D8%A7%D8%AF%D9%87->

حوضچه‌ها می‌شود.

این ۵ راهکار کمک می‌کند تا پرورش‌دهندگان میگو محصول بیشتر، کارآمدتر و به مراتب پایدارتری تولید نمایند. بسیاری از این مزارع توسط خانواده‌ها اداره می‌شود و استفاده از این راهکارهای مفید کیفیت زندگی آنها را بهبود می‌بخشد. علاوه بر راهکارهای ارائه شده، سلامت و کیفیت میگو در گرو ارزیابی مستمر پارامترهای کیفی آب استخرهای پرورش میگو است. در ادامه مطلب، به برخی از مهمترین آنها اشاره می‌کنیم.

فهرست برخی مشکلات کپشی آب استخرهای پرورشی میگو: علت و راه حل

۱- مشکل: بالا بودن پهاش آب استخر
علت: آهک پاشی زیاد استخر در فصول قبلی کار
راه حل پیشنهادی: نگهداری آب در استخر ذخیره به مدت لازم، افزایش تعویض آب استخر به میزان لازم و کافی



۲- مشکل: پهاش آب استخر دارای نوسان بوده و حد بیشینه آن بالاست.

علت: کوددهی غیراختصاصی، شکوفایی پلانکتونی شدید، قلیائیت پایین
راه حل پیشنهادی: تعویض آب، کاهش تراکم پلانکتونی، آهک پاشی با نوع آهک کشاورزی، عدم استفاده از آهک آبدار و سوخته

۳- مشکل: افت پهاش آب استخر و کاهش زیاد آن

علت: ترشحات مواد اسیدی از کناره‌های استخر به ویژه پس از بارندگی، سقوط و یا مرگ و میر پلانکتونی

راه حل پیشنهادی: آهک پاشی استخر با آهک کشاورزی و در صورت پایین بودن پهاش کمتر

اکسیژن محلول در آب حوضچه پرورش را افزایش می‌دهد. این تجهیزات برای مزارع پرورش میگو بسیار ضروری است زیرا ما را قادر می‌سازد تا میگوی بیشتر با شرایط متراکم تر و کارآمدتر پرورش دهیم. استخرهای با سطوح بالای اکسیژن محلول موجب کاهش استرس میگو، کاهش خطر بیماری و افزایش نرخ رشد می‌شود. علاوه بر این، حوضچه‌هایی که از سیستم تخلیه مرکزی استفاده می‌کنند، از هواده‌های پارویی چرخان استفاده کرده تا ضایعات موجود در بستر در مرکز استخر تجمع یافته و توسط سیستم تخلیه خارج گردد. هواده‌ها موجب تقویت سلامت و رشد میگو می‌شوند.

پرورشی بستر استخر



استفاده از پوشش باعث کاهش فرسایش ساختار مزارع میگو می‌شود. این مسئله در مزارعی که سیستم‌های هواده‌ای آب را به گردش در می‌آورند بسیار چشمگیر خواهد بود. لازم به ذکر است حوضچه‌هایی که به طور کامل عایق بندی شده باشند موجب کاهش نفوذ آب به بستر و همچنین کاهش مقدار آب مورد نیاز برای پرورش میگو شوند. با این حال، پرورش دهندگان در استفاده از حوضچه‌های نیمه پوشیده یا کاملاً پوشیده نظرات متفاوتی دارند. استخرهای کاملاً پوشیده، میزان نفوذ آب به زمین را کاهش می‌دهند، اما حوضچه‌های نیمه پوشیده امکان تغذیه میگو از غذاهای زنده و جلبک‌های وابسته به بستر را فراهم می‌کند که این امر موجب کاهش مقدار خوراک مورد نیاز برای رشد میگو می‌شود. با این حال تمامی پرورش دهندگان موافقند که استفاده از پوشش بستر باعث کاهش فرسایش دیواره‌ها، کاهش هزینه‌های تعمیر و نگهداری و افزایش طول عمر

زن ها فرشته اند!

CIA شروع به گزینش فرد مناسبی برای انجام کارهای تروریستی کرد. این کار بسیار محرمانه و در عین حال مشکل بود؛ به طوریکه تستهای بیشمار از افراد گرفته شد و سوابق تمام افراد حتی قبل از آنکه تصمیم به شرکت کردن در دوره ها بگیرند، چک شد. پس از بررسی موقعیت خانوادگی و آموزش ها و تستهای لازم، دو مرد و یک زن از میان تمام شرکت کنندگان، مناسب این کار تشخیص داده شدند. برای تست نهایی تنها یک نفر از میان آنها برای این پست انتخاب می شد. مامور CIA یکی از شرکت کنندگان را به دری بزرگ نزدیک کرد و در حالیکه اسلحه ای را به او می داد گفت: ما باید بدانیم که تو همه دستورات ما را تحت هرگونه شرایطی اطاعت می کنی، وارد این اتاق شو و همسرت را که بر روی صندلی نشسته است بکش! مرد نگاهی وحشت زده به او کرد و گفت: حتما شوخی می کنید، من هرگز نمی توانم به همسر شلیک کنم. مامور CIA نگاهی به او کرد و گفت: مسلما شما فرد مناسبی برای این کار نیستید. بنابراین آنها مرد دوم را مقابل همان در بردند و در حالیکه اسلحه ای را به او می دادند گفتند: ما باید بدانیم که تو همه دستورات ما را تحت هر شرایطی اطاعت می کنی. همسرت درون اتاق نشسته است این اسلحه را بگیر و او بکش. مرد دوم کمی بهت زده به آنها نگاه کرد اما اسلحه را گرفت و داخل اتاق شد. برای مدتی همه جا سکوت برقرار شد و پس از ۵ دقیقه او با چشمانی اشک آلود از اتاق خارج شد و گفت: من سعی کردم به او شلیک کنم، اما نتوانستم ماشه را بکشم و به همسر شلیک کنم. من فرد مناسبی برای این کار نیستم.

حالا تنها خانم شرکت کننده باقی مانده بود. آنها او را به سمت همان در و همان اتاق بردند و همان اسلحه را به او دادند و گفتند: ما باید بدانیم که تو تمام دستورات ما را تحت هر شرایطی اطاعت می کنی. این تست نهایی است. داخل اتاق، همسرت بر روی صندلی نشسته است. این اسلحه را بگیر و او را بکش. او اسلحه را گرفت و وارد اتاق شد. حتی قبل از آنکه در اتاق بسته شود آنها صدای شلیک ۱۲ گلوله را یکی پس از دیگری شنیدند. بعد از آن سر و صدای وحشتناکی در اتاق راه افتاد، آنها صدای

می کردم چون به قوانین و مقررات اداری آشنا شدم و اطلاعات زیادی را کسب کرده ام.

۵- چه پندی برای نیروهای جدیدی که

تازه به مجموعه پیوسته اند دارید؟

در محل کار امکان دارد پستی را دریافت کنیم که با مدرک تحصیلی مان مطابقت ندارند. می بایست آن شغل را تجربه کنیم امکان دارد چندین پست به همین شکل باشد لذا کارمند باید توانایی و پتانسیل چنین تغییرات و انعطاف پذیری را داشته باشد که مسلط باشد.

۶- یک خاطره تلخ و یک خاطره شیرین از

دوران کاری خود بگویید.

از بدو ورود به اداره تا بازنشستگی تماما خاطرات شیرین میباشد و زمان بازنشستگی که از همکاران جدا می شوی خاطره تلخ می باشد.

۷- به نظر شما چه ویژگی هایی شاخص یک

کارمند نمونه است؟

- ۱- مسئولیت پذیری
- ۲- اطلاعات دقیق از پستی که در آن مشغول بکار هستی
- ۳- احترام به همکاران و ارباب رجوع
- ۴- منظم بودن و بموقع سرکار حاضر شدن

۷- سخن پایانی؟

اینکه هر فرد که وارد شغلی می شود باید بداند که چی از این شغل می خواهد بعضی ها هستند فقط برای گذراندن زمان و دیگری برای اینکه شغل خودش را ارتقا بدهد و به سطح بالایی برسد به نحو احسن از آن زمان استفاده بهینه نماید. و تشکر از شما خانم دکتر فاضلی.

ممنون از وقتی که در اختیار بنده قرار

دادید امیدوارم دوران بازنشستگی شادی

پیش رو داشته باشید.



شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

مصاحبه با پیشگسوران شیلاتی

پوشه ۸

جناب آقای مهندس مسعود نخعی



۱- خودتان را معرفی کنید و بگویید چند سال در اداره شیلات مشغول به کار هستید؟

مسعود نخعی ۳۵ سال سابقه کار در اداره کل شیلات بوشهر را داشته ام.

۲- رشته و گرایش تحصیلی شما چیست و

چرا این رشته را انتخاب کردید؟

لیسانس امور اداری، چون مطابقت با شغلم بود این رشته را انتخاب نموده ام.

۳- اگر زمان بر میگشت دوباره این رشته و

شغل را انتخاب می کردید؟

بله- هر شخصی که وارد محیط کاری می شود به آن علاقه داشته لذا با توجه به حدود ۳۵ سال سابقه کار در این پست باز هم آن را انتخاب

فریاد، جیغ، کوبیده شدن به در و دیوار و ... را شنیدند. این سر و صداها برای چند دقیقه‌ای ادامه داشت. سپس همه جا ساکت شد در اتاق خیلی آهسته باز شد و خانم که کنار در ایستاده بود نمایان شد. او گفت: شما باید می‌گفتید که گلوله‌ها مشقی هستند. من مجبور شدم مرتیکه را آنقدر با صندلی بزنم تا بمیرد!

آشپزخانه شیلات

کنتلت ماهی



فیله ماهی ۱ کیلو

پیاز ۱ عدد

تخم مرغ ۳ عدد

سیب زمینی پخته ۲ عدد

گرد لیمو ۱ قاشق چای‌خوری

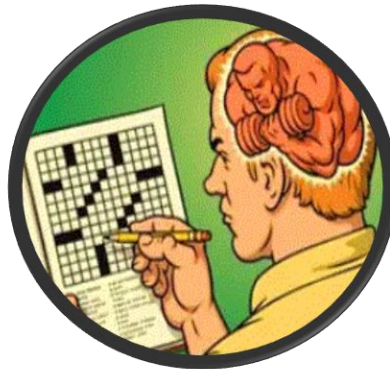
شیرنیم پیمانه

پودر نان، نمک، فلفل و روغن به مقدار لازم

ماهی را که خوب شسته‌اید با مقدار کمی آب روی حرارت معمولی گاز به مدت ۱۰ دقیقه بپزید بعد آن را از ظرف خارج کنید و اجازه دهید آبش کامل برود و خنک شود. سپس نیم پیمانه پودر نان را با شیر قاطی کنید و تا پودر نان خیس می‌خورد پیاز را همراه ماهی در چرخ گوشت بریزید و خوب چرخ کنید. همزمان سیب زمینی پخته را هم خوب با گوشت کوب له کنید و بعد مخلوط ماهی و پیاز را به سیب زمینی پخته اضافه کنید و خوب هم بزنید. بعد به ترتیب تخم مرغ و پودر نان خیس خورده را هم اضافه کنید مخلوط کنید. آخرین مرحله از طرز تهیه کنتلت ماهی این است که از مایه کنتلت به اندازه یک تخم مرغ بردارید و به شکل بیضی یا گرد درآورید و مقداری پودر نان رویش بپاشید. سپس کنتلت‌های شکل داده شده را سرخ کنید. برای هر طرف کنتلت حداقل ۴ تا ۵ دقیقه زمان لازم است تا سرخ شود. یکی از مهم‌ترین رازهای درست کردن کنتلت خوشمزه ایرانی این است که مایه کنتلت را در ظرف با درپوش بریزید و قبل از سرخ شدن به مدت ۱ تا ۲

ساعت در یخچال قرار دهید و بعد سرخ کنید.

جدول و سرگرمی شیلاتی



۱- ماهی شیرین و گران جنوب

۲- ماهی کشیده و لذیذ اما ارزان و پر تیغ

۳- برمودای خلیج فارس

۴- ماهی نجار

۵- مهمترین ویژگی قلاب

۶- کشتی کوچک با عرشه باز

۷- کارگر کشتی به گویش بوشهری

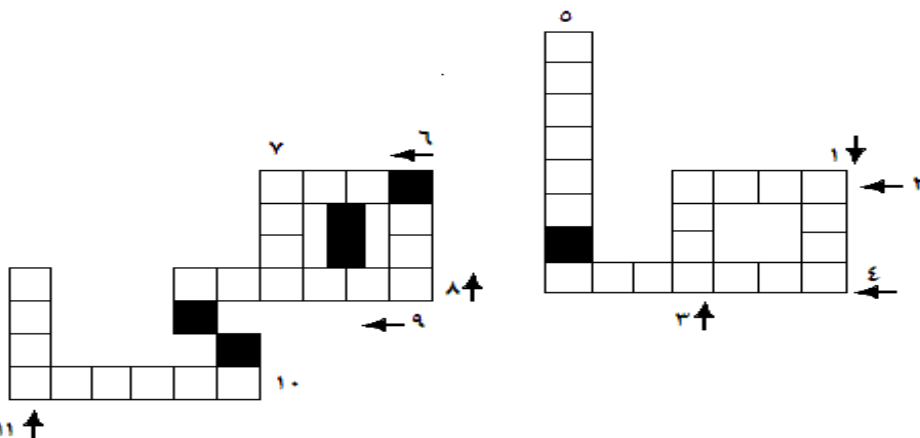
۸- ماهی طلایی

۹- ماهی دوزیست جنوب

۱۰- دستگاه اندازه‌گیری رسانایی الکتریکی، دما و

فشار آب دریا در تحقیقات اقیانوس شناسی

۱۱- مسئول حفاظت از منابع آبزیان



داستان کوتاه

دنیای وارونه

پذیرفته شدند. از امروز وارد دنیای تازه ای می‌شوم. دنیای مردم عادی. با این تفاوت که من خانم مهندس! چقدر از این پیشوند احساس غرور کردم. به خانه که رسیدم مادرم مرا در آغوش گرفت و تبریک گفت. پدرم به مناسبت فارغ التحصیلی ام یک پلاک طلا برایم خریده بود و خواهرم کیک پخته بود. جشن خانوادگی کوچکی برگزار شد و من که مایه افتخار خانواده بودم لب‌ریز از شغف و غرور بودم. صبح فردا، سرحال و پرامید، رزومه به دست به سمت آدرس‌هایی رفتم که وقت مصاحبه داشتم. یادم به ۴ سال پیش افتاد وقتی تازه مدرک کارشناسی را گرفته

از ورودی دانشگاه که پایم را بیرون گذاشتم شوق وصف ناپذیری تمام وجودم را فراگرفت. انگار تازه متولد شده بودم. خوشحال و پر از انرژی بودم. به گواهی موقتم نگاه کردم و با شادی زیر لب گفتم: بالاخره تموم شد. ۳ سال تلاش و شب بیداری و وقت بی وقت آزمایشگاه رفتن و نتیجه نگرفتن و ریجکت شدن از نشریه‌های مختلف و ... تمام شد! بالاخره فارغ التحصیل شدم! دنیای تازه ای روبرویم قرار گرفته و از امروز من دیگر خانم «ش» نیستم. خانم مهندس «ش» هستم فارغ التحصیل از دانشگاه تهران با سه مقاله بین‌المللی که پوستم کنده شد تا



بودم و در جستجوی شغل بودم:

- تجربه کافی ندارید.

- کارشناسی هم شد مدرک!

- ظاهر تون خیلی ساده است.

به اولین مصاحبه رفتم. پشت در اتاق مصاحبه گر نشسته بودم و انتظار می کشیدم. غیر از من ۷-۸ نفر دیگر برای مصاحبه آمده بودند. از چهره های مضطربشان مشخص بود پیدا کردن شغل دغدغه ای بزرگی برایشان است. با غرور به تک تکشان نگاه کردم. می دانستم یک سر و گردن از همه آنها بالاترم. چه خوب شد که نصیحت استادم را گوش دادم و ادامه تحصیل دادم و گر نه من هم الان باید مثل این طفلکها مضطرب می بودم. بالاخره نوبت من شد و من با اعتماد به نفس وارد اتاق مصاحبه شدم. آخرین نفری بودم که از من مصاحبه می شد. مصاحبه کننده که رئیس شرکت بود و انگار مصاحبه ها خسته اش کرده بود و سریعتر می خواست پرونده پذیرفته شدگان را ببندد گفت: خودتان را معرفی کنید و درمورد هر چه که فکر میکنید در انتخاب شما موثر هست صحبت کنید.

من هم بادی به غیغب دادم و شروع کردم: من ش.ش هستم. فارغ التحصیل رشته شیلات از دانشگاه تهران. در تمام دوران تحصیل شاگرد اول بودم. مدرک زبان دارم. سه مقاله بین المللی دارم و ...

به اینجا که رسید به میان حرفم پرید و با بی حوصلگی گفت: آفیس بلدی؟ ورد بلدی؟

- بله مسلطم... داشتم عرض میکردم... پایان نامه ام پایان نامه برتر انتخاب شد و ...

دوباره وسط حرفم پرید و گفت: تایپ چی؟ تایپ دو دستی بلدی؟

- بله بلدم... عرض میکردم... در دو پروژه دانشگاهی همکاری داشتیم و ...

دوباره وسط حرفم پرید: میتونی پاورپوینت درست کنی؟

نگذاشت جمله ام را کامل کنم. بسیار خب شمارتون رو هم که داخل فرم نوشتید. تشریف ببرید اگر پذیرفته شدید همکارم باهاتون تماس می گیره... با تعجب گفتم: ولی ... من که خودم رو کامل معرفی نکردم!

- هر چی لازم بود گفتید دیگه. بفرمایید. مستاصل شده بودم. گفتم: من چند تا سوال دارم. با کلافگی گفت: بفرمایید.

- در آگهی نوشته بودید فوق لیسانس و بالاتر. میتونم ببرسم دقیقاً موقعیت شغلی موردنظرتون چیه؟ - چند تا پوزیشن خالی داریم. انبارداری ... منشی و... مسئول آزمایشگاه.

نفس راحتی کشیدم. حتما آدم باهوشی است و با همان چند جمله فهمیده چقدر کار بلدم. با غرور خاصی گفتم: البته من در کار آزمایشگاه تبحر کافی دارم ولی ممنون میشم کمی بیشتر درمورد آزمایشگاه توضیح بدید.

- اگر پذیرفته بشید به عنوان منشی مشغول بکار میشدید.

چشمانم داشت از حذقه در می آمد! منشی... تایپ و پرینت... بعد از این همه سال درس خواندن و زحمت کشیدن!

- اما من کارشناسی ارشد دارم... فکر کردم شما منو برای آزمایشگاه در نظر گرفتید...

- برای آزمایشگاه هم فرد مناسبی رو از قبل در نظر گرفتیم. اگر در شرکت ما مشغول شدیم برای آموزش این فرد از شما کمک میگیریم. در ضمن برای ما ارشد و لیسانس فرقی نداره. اینکه چند تا مقاله دارید و نخبه بودید برای ما اهمیتی نداره. ما فقط به این فکر میکنیم چه کسی میتونه کار شرکت رو راه بندازه. انگار یک سطل آب یخ روی سرم ریخته بودند. از جا بلند شدم تشکر کردم و به طرف در خروجی حرکت کردم. رئیس شرکت که انگار دلش به حال سوخته بود... که ای کاش نسوخته بود... گفت: البته انبارداری هم هست. اگر مایل بودید این پوزیشن رو هم داریم.

نگاهی به او کردم و بابت ذکاوت نداشته ای که در پرکردن پوزیشنهای خالی اش داشت مجددا تشکر کرده و از در خارج شدم. بعدها فهمیدم یکی از آشنایان خودش را که نه تخصص، نه مدرک مرتبط داشته و نه از دانشگاه معتبر فارغ التحصیل شده بود را به عنوان مسئول آزمایشگاه انتخاب کرده بود.

ناراحت و ناامید از آن شرکت بیرون آمدم. زمان زیادی تا مصاحبه بعدی نمانده بود. باید روحیه خودم را حفظ می کردم. این اولین مصاحبه بود حتما بقیه شرکتها قدر مرا بیشتر می دانند. سریع تاکسی گرفتم

و خود را به محل مصاحبه رساندم. محل مصاحبه یکساعت و نیم تا شهر فاصله داشت. با خودم فکر کردم حتما حقوق و مزایای خوب و سرویس ایاب و ذهاب برای کارکنانشان در نظر گرفته اند. حدود دو ساعت در یک کانکس منتظر بودم. گفتند رئیس جلسه دارد. و من متعجب از اینکه چقدر رئیس از بالا به آدمها نگاه می کند و آدمها و وقتشان چقدر برایش بی ارزش هستند که جلسه را همزمان با مصاحبه برگزار کرده.

بالاخره جلسه تمام شد و مرا به اتاق رئیس شرکت راهنمایی کردند. رئیس که آقای میانسالی بود فرم مصاحبه ای که پر کرده بودم را گرفت و خواند. نگاهی از زیر عینکش به من انداخت و گفت:

- پس ارشد داری؟

در دل خدا را شکر کردم که بالاخره یکی پیدا شد که قدر مدرکم را بداند. با افتخار گفتم بله. البته این همش نیست

هر چه که در رزومه آورده بودم را عنوان کردم و بر خلاف شرکت قبلی رئیس شرکت ساکت بود و خوب به حرفهایم گوش داد.

- اینا که گفتی خیلی خوبن ولی ما ویزیتور میخوایم. کار ما رو یه دیپلم نهالایا لیسانس هم میتونه انجام بده.

با تعجب گفتم: دیپلم؟! پس در آگهی نوشته بودید لیسانس و فوق لیسانس!

- من اصلاً آگهی رو ندیدم. کار پرسنلم بوده... حتما خواستند کلاس بگذارند. البته خودتم میدونی الان که دیگه همه دکترا دارن لیسانس و فوق لیسانس فرق چندانی نداره. در ضمن... توهین نباشه... ما یه خانم جوان حدود ۲۱-۲۲ ساله با ظاهر امروزی برای اینکار مدنظرمون بود. اما اگر خودتون علاقه دارید صرفاً بخاطر کمک به شما شاید بتونیم بپذیریمتون. من درک میکنم وضع بازار کار خرابه.

حرفش مانند پتکی بر سرم فرود آمد. یعنی بعد از این همه سال درس خواندن باید بخاطر ترحم و با منت به من شغل بدهند؟! آن هم چه شغلی! دیگر به کلاسی که فکر میکردم مدرکم دارد فکر نمیکردم. فقط به خانواده ام فکر می کردم که چقدر به عزیزدانه شان امید بسته بودند. خودم را دلداری دادم: اصلاً شاید حقوقش خوب باشد. مدتی اینجا کار میکنم و وقتی کاری در شان مدرکم پیدا کردم جابجا میشوم

- بیخشید آقا... حقوق و مزایا چطوره؟

- برای همه افراد از نظافتچی تا سرپرست فروش که دکتراست حقوق اداره کاره. سرویس هم نداریم فعلاً.



- عزیزم اون پسره حتما تا حالا ازدواج کرده... یا شاید نظرش عوض شده باشه.
- نه فکر نکنم. باباش میگفت گفته یا ش. یا هیچکس. حالا شما یه زنگ بزن.

به اینجای داستان که رسید خاورم از توی اتاق داد زد: مامان چرا بهش نمیگین گناه داره طفلی.

- چی رو نمیگه؟؟ تو که میدونی بگوووو

- پسر سه چهار سال پیش ازدواج کرد.

با تعجب گفتم: امکان نداره!! اون گفت صد سالم بشه منتظرت میمونم.

- بعله ... ولی مادرش گفت تا دختر شما بره کارشناسی بخونه بعد هم ارشد بخونه یکی دوسال هم پشت کنکور بمونه دیگه سنش رفته بالا به درد پسر من نمیخوره. نگم از عروسشون که وضع مالیش ۲۰، قیافه اش با عملهای پی در پی ۲۰، اخلاقش صفر که اونم چندان مهم نیست. پول مهمه خاور من... پووووووول...

تا اینجای ماجرا همچنان به این فکر میکردم که شاید من از کره دیگری آمده ام. نه دیگران از کره دیگری آمده بودند نه من. فقط در جایی زندگی می کردم که بعضی ارزشها به ضد ارزشها تبدیل شده بود. علم، مدرک و تحصیلات دیگر ارزش نبود اتلاف وقت بود. بین آدمهایی زندگی میکردم که توهم خرد و دانایی داشتند ولی برای من و امثال من که تمام جوانی خود را خاک کلاس درس و آزمایشگاه خورده بودیم سر سوزنی ارزش قائل نبودند. از آن رئیس شرکت گرفته، تا مریم خانم. شاید وقت آن رسیده که «من» افکارم را عوض کنم. در دنیای وارونه ای که هیچکس و هیچ چیز سر جای خودش نیست همان بهتر که علاقه ها و تخصصها و انرژیها بجای پرورش، زیر خاک انبار و میز منشی چال شود.

ارسالی از : همکار شبیلاتی

رفت و امسال هم مدرکشو گرفتی یه سالن آرایشگری زد.

- پس درسشو چکار کرد؟

- خاور از تو چه پنهن دو سال پشت سر هم رد شد و پارسال با کلی التماس دیپلمشو دادن. باباش گفت این بچه هیچی نمیشه حداقل یه هنری یاد بگیره.

- طفلک، الان حتما خیلی ناراحته. ترو خدا بهش سخت نگیر. خب بعضیا اینجورین درس تو مغزشون نمیره. عوضش انشالله یه شوهر پولدار پیدا میکنه تا مینش کنه.

مریم خانم بادی به غبغب انداخت و گفت: عزیزم نیاز به شوهر پولدار نداره. دخترم الان ماهی ۷۰-۸۰ میلیون درآمد داره. خواستگارا براش صف کشیده بودن. الانم اومدم کارت عروسیشو برات بیارم. خوشحال میشم تشریف بیارید و...

دیگر باقی حرفهایش را نشنیدم. خدایا من کی؟! اینجا کجاست؟! همه عمر من اشتباه کردم یا اینجا دنیای وارونه است؟! مگر میشود من با این همه سال زحمت کشیدن و درس خواندن و شب بیداری و رزومه پر بار علمی منشی و انباردار شوم آن هم با حقوق اداره کار!!! آنوقت سارا!!!! ام الاسکلات و ام الخنگان که بخاطر رفوزه شدن های پی در پیش شهره شهر شده بود الان ماهی ۷۰-۸۰ میلیون درآمد داشته باشد؟؟!!!

نفهمیدم کی مریم خانم رفت. ولی فهمیدم آتشی که برجامم زد خاموش شدنی نبود. به آخرین گزینه ای که برای زندگی داشتم چنگ زدم. با قدمهای قاطع و استوار به سمت مادرم که در آشپزخانه داشت استکان میشت رفتم:

- مامان؟؟

- جانم؟

میخوام ازدواج کنم.

- جان!! امروز با کسی آشنا شدی!!

- نه... ولی این پسره بود... اونموقع دانشجوی عمران بود. آهان... پسر آقای شافعی... همکار بابا...

مادرم بی اعتنا به حرفهایم داشت استکان هایش را خشک می کرد. اصلا نگاهم هم نمیکرد: خخخخخخخخ - همون که ۵-۶ سال پیش چند بار با بابا صحبت کرده بود و ما جواب رد دادیم... گفتم میخوام درس بخونم... یادتونه؟؟

- آره مادر یادمه. خبیب.

- خب نداره دیگه... به یه بهونه ای بهشون زنگ بزنی و بگی دخترم فوق لیسانسشو گرفته و درسش تموم شده و... خب... اینا رو بگی... خودشون میدونن چی بگن و سر صحبتو باز کنن.

متعجب نگاهش کردم. مگر حقوق اداره کار چقدر است که من هر ماه نصف آنرا برای رفت و آمد هزینه کنم! با سرخوردگی خداحافظی کرده و بیرون آمدم. آخرین مصاحبه که تمام شد ساعت نزدیک ۴ بعد از ظهر بود. باورم نمیشد اولین مصاحبه ای که داشتم بهترین پوزیشنی بود که آنروز به من پیشنهاد شده بود. از خستگی به سختی راه میرفتم خودم را به ایستگاه اتوبس رساندم و سریع سوار خطی شدم که به سمت منزل حرکت می کرد. غرق در افکار و مرور مصاحبه های غیر قابل پیش بینی آنروز بودم. و هر چه با خودم کلنجار رفتم نتوانستم جای اشتباهی در مسیر زندگی ام پیدا کنم. مگر نه این بود که خانواده و سیستم آموزش تمام عمر ما را به درس خواندن و علم اندوزی تشویق کرده بودند؟! مگر نه اینکه از بدو ورود به دبستان در گوشمان میخواندند درس بخوانید تا برای آینده کشور فرد مفیدی شوید؟! حالا که من بهترین سالهای عمرم و بیشترین سالهای جوانی ام را در تب و تاب درس خواندن و علم اندوزی پشت سر گذاشته بودم چگونه و با چه دریچه ای برای آینده کشورم مفید باشم؟! اصلا تا وقتی بند "پ" آدمهای نالایق را در جایگاهی که مسند افراد متخصص آن رشته است می نشاند مگر من و امثال من میتوانیم مفید باشیم؟! آنقدر به حاشیه میرویم و سرخورده میشویم که در گذر زمان کم کم فراموش میشویم.

به خانه رسیدم. خسته و بیشتر از خسته بودن افسرده. مادرم لیوان شربتی برایم آورد و با شوق وصف ناپذیری منتظر شنیدن خبرهای خوش بود. آمدم سفره دل پر دردم را باز کنم اما معصومیت چشمانش زبانم را لال کرد. دلم نیامد آرزوهایی که برای دختر نخبه اش داشت در چند دقیقه نابود کنم. به دروغ گفتم همه چیز خوب بود و قرار است بعدا با من تماس بگیرند.

چند ساعتی گذشت. زنگ خانه به صدا در آمد و همسایه قدیمی مان مریم خانم به دیدن مادرم آمد. به مادرم گفتم اگر سراغ مرا گرفت بگو ش. خواب است. حوصله او را نداشتم. همیشه از دختر بی استعدادش سارا شکایت میکرد که هیچ کاری بلد نیست و آینده ای ندارد. از کودکی از نشست و برخاست با آدمهای کم هوش و تبیل بیزار بودم. روی تختم دراز کشیده بودم که مثلا خوابم. ولی صدای بلند مریم خانم حتی نمیگذاشت خودم را به خواب بزنم.

- خووو... ب... چه خبر؟ خودت خوبی؟ دخترا چکار میکنی؟

- خوبیم شکر... سارا که پارسال یه دوره آرایشگری

بانوانه



مطافه

شماره ۱۲ ■ فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴

این بچه ها در تابستان کجا بروند؟!

یکی از مهمترین مشکلات مادران شاغل از زمانی آغاز می شود که فرزند آنها به مدرسه می رود و برای نگهداری آنها بعد از ساعت تعطیلی مدرسه بخصوص در تعطیلات تابستان با مشکل مواجه می شوند و دیگر مهدهای کودک امکان پذیرش آنان را ندارد.



کار کردن در بیرون از خانه در کنار سایر وظایف پدری و مادری یکی از مشکلاتی است که با شروع فصل تابستان بسیاری از والدین با آن روبرو می شوند که بطور حتم این مشکلات ارتباط مستقیمی با سن و مقطع تحصیلی فرزندان نیز دارد. اما اگر در این شرایط تاحدودی احساس سردرگمی می کنید و مایل هستید بدون اینکه به شما برچسب بدترین پدر و مادر دنیا بخورد در عین حال حضور موثر و فعالی نیز در محل کار خود داشته باشید می توانید با بکارگیری چند راهکار مفید به این هدف دست یابید که برخی از کاربردی ترین آنها به شرح زیر است:

۱- در مورد توقعات خود از فرزندان در تابستان با آنها صحبت کنید. بعبارت دیگر به فرزندان بگویید از آنها چه می خواهید همینطور در قبال وظایفی که به آنها محول می کنید می توانید برایشان پاداش مناسبی نیز در نظر بگیرید. مثلا می توانید بعد از ظهرها یا آخر هفته آنها را به پارک ببرید.

۲- توقعات از خودتان را نیز کم کنید. بپذیرید

در حالی که فرزندان در خانه حضور دارد قادر نخواهید بود هفت ساعت مداوم کار کنید و خیالتان از بابت فرزندان راحت باشد و با این واقعیت خود را وفق دهید.

۳- به کودکان استراحت بدهید. وقتی در دفتر کار هستید زمانی را به استراحت خود اختصاص دهید تا با این کار خستگی و حشمتناک کار را از دوش خود بردارید. پس همانگونه که در محل کار خود زمانی را برای استراحت به خود اختصاص می دهید، باید در طول روز زمان کوتاهی را نیز برای استراحت و بازی با کودکان اختصاص دهید. این راهکار علاوه بر اینکه به شما نیرویی دوباره می بخشد، باعث می شود کودکان نیز مطمئن شوند که آنها را فراموش نکرده اید. برای این کار می توانید یک داستان کوتاه برایشان بخوانید یا یک میان وعده برایشان فراهم کرده و یا با آنها بازی کنید.

۴- حتما در زمان های مناسب فرزندان را از خانه بیرون ببرید. حتی با وجود اینکه در قرن ۲۱ هستیم و با وجود تمام امکانات و دستگاه های الکترونیک، براحتی می توان آنها را فراموش کرده و کارهای اداری خود را خارج از خانه و در حالی که فرزندان در حال بازی کردن در کنار ساحل یا پارک هستند، انجام دهید اما باید حواستان هم کاملا به بچه ها باشد تا مبدا غفلت شما باعث بروز سانحه ای برای آنها شود.

۵- فرزندان را به خانه بستگان قابل اطمینان خود که فرزندنی هم دارند بفرستید. البته در شرایطی که والدینشان در طول روز در منزل حضور داشته باشند. با این کار به مدت طولانی خیالتان راحت خواهد بود که فرزندان با دوستانش سرگرم است و بزرگترها نیز مراقب او هستند.

۶- ساعت های خاصی را برای انجام کارهای اداره در منزل اختصاص دهید. بچه ها معمولا بیشتر از شما نیاز به خواب دارند پس سعی کنید همیشه دو ساعت زودتر از آنها از خواب بیدار شوید. در نتیجه خواهید دید چقدر خوب و کافی می توانید بدون اینکه کودکان مزاحم شما شود بسیاری از کارهایتان را با خیال آسوده انجام دهید. همینطور می توانید فرزندان را یک ساعت زودتر بخوابانید تا بتوانید یک ساعت تا قبل از خواب به کارهایتان برسید.

۷- به فرزندان کار بدهید. وقتی کودکی فهرستی از انجام فعالیت های مختلف و مفید را در دست دارد و برای انجام آنها مشتاق است، شما قادر خواهید بود وقتی آنها مشغول هستند، بسیاری از کارهایتان را انجام دهید.

۸- زیاد درباره استفاده کودکان از وسایل الکترونیک نظیر تلویزیون و بازی های کامپیوتری احساس گناه نکنید. چرا که وقتی شاغل هستید و باید به سر کار بروید استفاده از این وسایل اجتناب ناپذیر است اما مهمترین چیزی که باید در نظر بگیرید رعایت اعتدال است.

منبع:

<https://www.beytoote.com/baby/psychology-baby/working1-mothers-trouble.html>

روابط عمومی اداره کل شیلات استان

بوشهر:

ندا فاضلی

مبین مشک آبادی

